JITS RISK · REFLECTIEKAART

Welke HSE-rol is werkelijk nodig?

HERKENNING

Niet beginnen met wie u zoekt, maar met wat de organisatie van de rol verwacht.

1. De vacature combineert strategisch advies, audits, cultuur, operatie en dagelijkse probleemoplossing.
2. Dezelfde rol is eerder moeilijk vervulbaar gebleken of snel opnieuw vacant geraakt.
3. “Hands-on” betekent in de praktijk dat veel operationele uitzonderingen bij HSE terechtkomen.
4. Verantwoordelijkheid voor resultaten is groter dan het formele mandaat.
5. Het is niet helder wat lijnmanagement zelf moet dragen en wat specialistisch HSE-werk is.

DRIE VRAGEN VOOR HET GESPREK

- Wat moet deze persoon iedere dag oplossen dat nu niet elders wordt opgevangen?
- Waar staat de organisatie nu met HSE en waar wil zij naartoe?
- Welke verantwoordelijkheid, expertise en positionering horen daar werkelijk bij?

ALS DIT HERKENBAAR IS

Passende eerste stap: Bestuurlijke sparringssessie

Deze kaart helpt herkennen en bespreken. De diagnose en inrichting vragen context,

info@jitsrisk.nl

jitsrisk.nl